

**ATA APRECIÇÃO DE
CANDIDATURAS,
RESULTADOS DO 1.º
MÉTODO DE SELEÇÃO,
AVALIAÇÃO CURRICULAR E
AGENDAMENTO DO 2.º
MÉTODO DE SELEÇÃO,
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO
DE COMPETÊNCIAS**

17 de março de 2023

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Mecânico) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2023 – Setor de Gestão de Frota

Júri: Chefe de Divisão,
Eng.º José Carlos Morais
Pinto Cardoso, pela
Chefe de Divisão Dr.ª
Maria de Fátima
Dourado Andrade dos
Santos Azevedo e pela
Técnica Superior, Dr.ª
Ana Paula Pratas Figueira
Santos Braga.

Ata de apreciação de candidaturas, resultados do 1.º método de seleção, Avaliação Curricular e agendamento do 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências

Aos dezassete dias do mês de março do ano dois mil e vinte e três, reuniu o Júri do procedimento concursal supra mencionado, constituído pelo Chefe de Divisão, José Carlos Morais Pinto Cardoso, como Presidente, pela Chefe de Divisão, Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo e pela Técnica Superior, Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga, como vogais, nomeados por despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Anadia, datado de 19 de janeiro do ano em curso, a fim de preceder à verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação, nos termos do n.º 1 do artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, doravante designada por Portaria e dar início à utilização dos métodos de seleção, nos termos do n.º 3 do artigo 16.º da mesma disposição legal.

Assim:

O Júri após verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação, nos termos acima mencionados, deliberou admitir os candidatos que constam da lista anexa e que desta ata faz parte integrante para todos os efeitos legais.

Mais deliberou o Júri, nos termos do n.º 3 do artigo 16.º da Portaria, dar início à utilização dos métodos de seleção que não exijam a presença dos candidatos, nomeadamente, a Avaliação Curricular.

Após aplicação da fórmula $AC = HA \times 25\% + FP \times 20\% + EP \times 40\% + AD \times 15\%$ em que AC = Avaliação Curricular; HA = Habilitações Académicas; FP = Formação Profissional; EP = Experiência Profissional; AD = Avaliação de Desempenho, o júri deliberou, para efeitos de seleção de candidatos, atribuir as classificações constantes da lista em anexo, que faz parte integrante da presente ata, bem como das fichas de Avaliação Curricular referente aos candidatos e publicitar as mesmas em local visível e público do Edifício Paços do Concelho de Anadia, sito na Praça do Município de Anadia, junto à Secção de Administração e Gestão de Recursos Humanos e na página eletrónica da Câmara Municipal de Anadia em www.cm-anadia.pt, nos termos do n.º 1 do artigo 22.º da Portaria.

Mais deliberou o Júri, convocar os candidatos admitidos no 1.º método de seleção, Avaliação Curricular, nos termos do artigo 6.º da Portaria, para a realização do 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, que terá lugar no dia **12 de abril de 2023**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização em anexo, devendo

serem portadores do Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão, cuja apresentação é condição para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências.

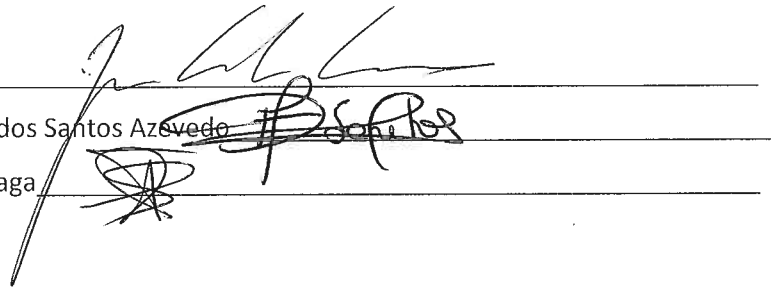
E, para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

O JÚRI:

Eng.º José Carlos Morais Pinto Cardoso

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga



Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho a termo certo, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Mecânico) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2023 – Setor de Gestão de Frota – Aberto por Aviso (extrato) n.º 2750/2023 – Diário da República, 2.ª série, N.º 29 de 09 de fevereiro de 2023.

Lista de candidatos admitidos e excluídos

Resultados do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular

Agendamento de 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

1. Lista de candidatos admitidos e excluídos

Candidatos Admitidos:

Daniel José Ferreira de Almeida

Ricardo Risca da Rocha

Candidatos Excluídos:

Não há.

2. Resultados do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular

Candidato(a)	HA	FP	EP	AD	Classificação
Daniel José Ferreira de Almeida	15	5	12	12	11,35
Ricardo Risca da Rocha	20	0	10	12	10,80

3. Agendamento de 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

Os candidatos infra identificados ficam convocados para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências, que terá lugar no dia **12 de abril de 2023**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização infra:

Candidato(a)	Hora
Daniel José Ferreira de Almeida	11h30

Candidato(a)	Hora
Ricardo Risca da Rocha	12h00

Paços do Município de Anadia, 17 de março de 2023

O JÚRI:

Eng.º José Carlos Morais Pinto Cardoso

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga

