



Município de Anadia

**ATA APRECIÇÃO DE
CANDIDATURAS,
RESULTADOS DO 1.º
MÉTODO DE SELEÇÃO –
AVALIAÇÃO CURRICULAR E
AGENDAMENTO DO 2.º
MÉTODO DE SELEÇÃO –
ENTREVISTA PROFISSIONAL
DE SELEÇÃO**

21 de julho de 2022

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Motorista de Pesados) previstos no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2022

Júri: Chefe de Divisão,
Eng. José Carlos MORAIS
Pinto Cardoso, pela
Chefe de Divisão Dr.ª
Maria de Fátima
Dourado Andrade dos
Santos Azevedo e pela
Técnica Superior, Dr.ª
Ana Paula Pratas Figueira
Santos Braga.

Ata de apreciação de candidaturas, resultados do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular e
agendamento do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos vinte e um dias do mês de julho do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o Júri do procedimento concursal supra mencionado, constituído pelo Chefe de Divisão, José Carlos Morais Pinto Cardoso, como Presidente, pela Chefe de Divisão, Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo e pela Técnica Superior, Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga, como vogais, nomeados por despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Anadia, datado de vinte e um de janeiro, do ano em curso, a fim de preceder à verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação, nos termos do n.º 1 do artigo 21.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro doravante designada por Portaria e dar início à utilização dos métodos de seleção, nos termos do n.º 3 do artigo 21.º da mesma disposição legal.

Assim:

O Júri após verificação dos elementos apresentados pelo candidato, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação, nos termos acima mencionados, deliberou admitir o candidato que consta da lista anexa e que desta ata faz parte integrante para todos os efeitos legais.

Mais deliberou o Júri, nos termos conjugados do n.º 3 do artigo 21.º com o artigo 10.º, ambos da Portaria, dar início à utilização dos métodos de seleção que não exijam a presença dos candidatos, nomeadamente, a Avaliação Curricular.

Após aplicação da fórmula $AC = HA \times 25\% + FP \times 20\% + EP \times 30\% + AD \times 25\%$ em que AC = Avaliação Curricular; HA = Habilitações Académicas; FP = Formação Profissional; EP = Experiência Profissional; AD = Avaliação de Desempenho, o júri deliberou, para efeitos de seleção de candidatos, atribuir as classificações constantes da lista em anexo, que faz parte integrante da presente ata, bem como da ficha de Avaliação Curricular referente ao candidato e publicitar as mesmas em local visível e público do Edifício Paços do Concelho de Anadia, sito na Praça do Município de Anadia, junto à Secção de Administração e Gestão de Recursos Humanos e na página eletrónica da Câmara Municipal de Anadia em www.cm-anadia.pt, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria.

Mais deliberou o Júri, convocar o candidato admitido no 1.º método de seleção, Avaliação Curricular, nos termos do artigo 10.º da Portaria, para a realização do 2.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção, que terá lugar no dia **28 de julho de 2022**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, pelas 09h20, devendo ser portador do Bilhete de



Identidade/Cartão de Cidadão, cuja apresentação é condição para a realização da Entrevista Profissional de Seleção, bem como adotar medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.

E, para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

O JÚRI:

Eng. José Carlos Morais Pinto Cardoso

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Motorista de Pesados) previstos no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2022 – Aberto por Aviso (extrato) n.º 11242/2022 – Diário da República, 2.ª série, N.º 107 de 02 de junho de 2022.

Lista de candidatos admitidos e excluídos

Resultados do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular

Agendamento do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

1. Lista de candidatos admitidos e excluídos

Candidatos Admitidos:

Sérgio António Fernandes Simões

Candidatos Excluídos:

Não há.

2. Resultados do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular

Candidato(a)	HA	FP	EP	AD	Classificação
Sérgio António Fernandes Simões	20,00	10,00	00,00	12,00	10,00

3. Agendamento do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

O candidato infra identificado fica convocado para a realização da Entrevista Profissional de Seleção, que terá lugar no dia **28 de julho de 2022**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização infra:

Candidato(a)	Hora
Sérgio António Fernandes Simões	09:20

Conscientes que importa continuar a conter a transmissão do vírus para controlar a situação epidemiológica, informa-se o candidato convocado para o presente método de seleção que deverá



adotar medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social.**

Paços do Município de Anadia, 21 de julho de 2022

O JÚRI:

Eng.º José Carlos Morais Pinto Cardoso

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga