


**ATA RESULTADOS DO 2.º  
MÉTODO DE SELEÇÃO –  
AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E  
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO  
DE COMPETÊNCIAS E  
AGENDAMENTO DO 3.º  
MÉTODO DE SELEÇÃO –  
ENTREVISTA PROFISSIONAL  
DE SELEÇÃO**

13 de julho de 2022



Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior (Serviço Social) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2022 – Aberto por Aviso (extrato) n.º 7309/2022 – Diário da República, 2.ª série, N.º 71 de 11 de abril de 2022

Júri: Chefe de Divisão   
Dr.ª Maria de Fátima  
Dourado Andrade dos  
Santos Azevedo, pela  
Técnica Superior, Dr.ª  
Ana Paula Pratas Figueira  
Santos Braga e pelo  
Técnico Superior, Dr.  
João Miguel Pereira  
Ribeiro.

Ata dos resultados do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e agendamento do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos treze dias do mês de julho do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o Júri do procedimento concursal supra mencionado, constituído pela Chefe de Divisão, Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo em substituição do Chefe de Divisão, Ângelo Manuel Carvalho Santos por impedimento deste, como Presidente, pela Técnica Superior, Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga e pelo Técnico Superior, João Miguel Pereira Ribeiro, como vogais, nomeados por despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Anadia, datado de catorze de maio, do ano em curso, a fim de proceder ao registo das classificações dos candidatos admitidos ao 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e agendar a aplicação do 3.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção.

Assim:

A Avaliação Psicológica, realizada no dia 11 de julho de 2022, visou avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido e a Entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia 06 de julho de 2022, visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Neste seguimento, o Júri deliberou para efeitos de seleção de candidatos, concordar com as classificações atribuídas pelo Dr. Vasco Manuel Espinhal Otero da Costa, Técnico Superior na área de Psicologia do Município de Cantanhede, aos candidatos convocados para o 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e concordar com as classificações atribuídas pela Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo e pela Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga aos candidatos convocados para o 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, conforme grelhas em anexo, que faz parte integrante da presente ata e publicitar as mesmas em local visível e público do Edifício Paços do Concelho de Anadia, sito na Praça do Município de Anadia, junto à Secção de Administração e Gestão de Recursos Humanos e na página eletrónica da Câmara Municipal de Anadia em [www.cm-anadia.pt](http://www.cm-anadia.pt), nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, doravante designada por Portaria.

O Júri deliberou ainda, notificar os candidatos excluídos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, pela forma prevista no artigo 10.º da Portaria, dos resultados obtidos e informar que, a audiência de interessados será aplicada aquando da lista unitária de ordenação final dos candidatos (após aplicação de todos os métodos de seleção), nos termos da Portaria e conforme orientações emanadas na presente data pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP).

Mais deliberou o Júri, convocar os candidatos admitidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos do artigo 10.º da Portaria, para a realização do 3.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção, conforme calendarização constante da lista em anexo, devendo os candidatos serem portadores do Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão, cuja apresentação é condição para a realização dos referidos métodos de seleção, bem como adotarem medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.

E, para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

O JÚRI:

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga

Dr. João Miguel Pereira Ribeiro

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior (Serviço Social) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2022 – Aberto por Aviso (extrato) n.º 7309/2022 – Diário da República, 2.ª série, N.º 71 de 11 de abril de 2022.

**Resultados do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências**

**Agendamento do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção**

**1. Resultados do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências**

**1.1 Avaliação Psicológica**

CANDIDATO(A)	AVALIAÇÃO	RESULTADO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
Ana Catarina Coimbra dos Santos	Apto	16 valores	Bom
Ana Filipa Santos Almeida	Apto	20 valores	Elevado
Ana Raquel Midões Fernandes Montezinho	Apto	20 valores	Elevado
Ana Sofia Anastácio Ramos Bandarra	Faltou	----	----
Carla Margarida Batista de Simões Ribeiro	Apto	20 valores	Elevado
Joana Fernandes Marques	Apto	20 valores	Elevado
Joana Filipa Rodrigues Nogueira Miranda	Apto	20 valores	Elevado
Joana Gomes de Almeida	Faltou	----	----
Liliana Patrícia Costa Marques	Apto	16 valores	Bom
Mónica Isabel Almeida Soares Leal	Apto	20 valores	Elevado
Nelson José Nunes Araújo	Apto	16 valores	Bom
Paula Cristina Soares da Silva Marques	Apto	20 valores	Elevado
Sara Isabel Vicente Brandão	Apto	20 valores	Elevado

**1.2 Entrevista de Avaliação de Competências**

CANDIDATO(A)	RESULTADO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
Célia Maria Gonçalves Oliveira	8 valores	Reduzido
João António Pereira da Silva	12 valores	Suficiente

CANDIDATO(A)	RESULTADO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
Susana Gracinda de Melo Pinheiro	Faltou	-----

**Candidatos excluídos no 2.º método de seleção:**

- Ana Sofia Anastácio Ramos Bandarra, Joana Gomes de Almeida e Susana Gracinda de Melo Pinheiro – O(A) candidato(a) não compareceu nada data e hora para a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica ou Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos da alínea a) do ponto 16 do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202204/0260;
- Célia Maria Gonçalves Oliveira – O(A) candidato(a) obteve classificação inferior a 9,5 valores, nos termos da alínea c) do ponto 16 do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202204/0260.

**2. Agendamento do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção**

Os candidatos infra identificados ficam convocados para a realização do 3.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção, que terá lugar no dia **27 de julho de 2022** na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município de Anadia, 3780-215 Anadia, conforme calendarização infra:

Candidato(a)	Hora
Ana Catarina Coimbra dos Santos	10:00
Ana Filipa Santos Almeida	10:20
Ana Raquel Midões Fernandes Montezinho	10:40
Carla Margarida Batista de Simões Ribeiro	11:00
Joana Fernandes Marques	11:20
Joana Filipa Rodrigues Nogueira Miranda	11:40
João António Pereira da Silva	12:00
Liliana Patrícia Costa Marques	14:00
Mónica Isabel Almeida Soares Leal	14:20
Nelson José Nunes Araújo	14:40
Paula Cristina Soares da Silva Marques	15:00
Sara Isabel Vicente Brandão	15:20



Conscientes que importa continuar a conter a transmissão do vírus para controlar a situação epidemiológica, informa-se aos candidatos convocados para o presente método de seleção que deverão adotar medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social.**

Paços do Município de Anadia, 13 de julho de 2022

O JÚRI:

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga

Dr. João Miguel Pereira Ribeiro