

**ATA RESULTADOS DO 2.º  
MÉTODO DE SELEÇÃO –  
AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E  
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO  
DE COMPETÊNCIAS E  
AGENDAMENTO DO 3.º  
MÉTODO DE SELEÇÃO –  
ENTREVISTA PROFISSIONAL  
DE SELEÇÃO**

13 de julho de 2022

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Técnico (Administrativa) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2022 – Serviço de Gestão Administrativa

Júri: Chefe de Divisão,  
Arqt. Adelino da Silva  
Neves, pela Chefe de  
Divisão Dr.ª Maria de  
Fátima Dourado Andrade  
dos Santos Azevedo e  
pela Técnica Superior,  
Dr.ª Ana Paula Pratas  
Figueira Santos Braga.

Ata dos resultados do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e agendamento do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos treze dias do mês de julho do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o Júri do procedimento concursal supra mencionado, constituído pelo Chefe de Divisão, Adelino da Silva Neves, como Presidente, pela Chefe de Divisão, Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo e pela Técnica Superior, Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga, como vogais, nomeados por despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Anadia, datado de vinte e um de janeiro, do ano em curso, a fim de proceder ao registo das classificações dos candidatos admitidos ao 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e agendar a aplicação do 3.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção.

Assim:

A Avaliação Psicológica, realizada nos dias 08 e 13 de julho de 2022, visou avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido e a Entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia 06 de julho de 2022, visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Neste seguimento, o Júri deliberou para efeitos de seleção de candidatos, concordar com as classificações atribuídas pelo Dr. Vasco Manuel Espinhal Otero da Costa, Técnico Superior na área de Psicologia do Município de Cantanhede, aos candidatos convocados para o 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e concordar com as classificações atribuídas pela Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo e pela Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga aos candidatos convocados para o 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, conforme grelhas em anexo, que faz parte integrante da presente ata e publicitar as mesmas em local visível e público do Edifício Paços do Concelho de Anadia, sito na Praça do Município de Anadia, junto à Secção de Administração e Gestão de Recursos Humanos e na página eletrónica da Câmara Municipal de Anadia em [www.cm-anadia.pt](http://www.cm-anadia.pt), nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, doravante designada por Portaria.

O Júri deliberou ainda, notificar os candidatos excluídos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, pela forma prevista no artigo 10.º da Portaria, dos resultados obtidos e informar que, a audiência de interessados será aplicada aquando da lista unitária de ordenação final dos candidatos (após aplicação de todos os métodos de seleção), nos termos da Portaria e conforme orientações emanadas na presente data pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP).



Mais deliberou o Júri, convocar os candidatos admitidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos do artigo 10.º da Portaria, para a realização do 3.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção, conforme calendarização constante da lista em anexo, devendo os candidatos serem portadores do Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão, cuja apresentação é condição para a realização dos referidos métodos de seleção, bem como adotarem medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.

E, para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

O JÚRI:

Arqt. Adelino da Silva Neves

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Técnico (Administrativa) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2022 – Aberto por Aviso (extrato) n.º 2488/2022 – Diário da República, 2.ª série, N.º 26 de 07 de fevereiro de 2022 – Serviço de Gestão Administrativa.

**Resultados do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências**

**Agendamento do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção**

**1. Resultados do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências**

**1.1 Avaliação Psicológica**

CANDIDATO(A)	AVALIAÇÃO	RESULTADO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
Ana Raquel Marques Amaral Candeias	Apto	20 valores	Elevado
Ana Raquel Midões Fernandes Montezinho	Apto	20 valores	Elevado
Anabela Fernandes Monteiro	Apto	20 valores	Elevado
Andreia Filipa Lopes Fonseca	Apto	20 valores	Elevado
Bárbara Raquel Teixeira Santos Coelho	Apto	16 valores	Bom
Beatriz de Oliveira Nogueira Campar Barandas	Apto	16 valores	Bom
Carolina Salomé Portugal C. Dias Ramalho	Faltou	-----	-----
Catarina Isabel Coelho Vargas	Apto	20 valores	Elevado
Cláudia Patrícia Varandas de Oliveira	Apto	20 valores	Elevado
Cláudia Sandra de Melo Pinhão	Apto	16 valores	Bom
Cláudia Susana Marques Tavares	Apto	20 valores	Elevado
Constantino Amado Ferreira	Apto	20 valores	Elevado
Cristiana Margarida Fernandes Sousa	Apto	20 valores	Elevado
Eduarda Filipa de Sousa Ferreira	Apto	20 valores	Elevado
Inês Gomes Coleta	Apto	20 valores	Elevado
Inês Gomes Ribeiro	Apto	16 valores	Bom
Joana Raquel Nunes Fernandes	Apto	16 valores	Bom
João Pedro Saraiva Galante	Apto	20 valores	Elevado
Luís Manuel Marques Pereira	Apto	16 valores	Bom

CANDIDATO(A)	AVALIAÇÃO	RESULTADO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
Maria Elisabete de Almeida Rosa	Apto	16 valores	Bom
Maria Lúcia Gonçalves	Apto	16 valores	Bom
Mariana Salomé Pereira Pires	Apto	16 valores	Bom
Mónica Isabel Almeida Soares Leal	Apto	16 valores	Bom
Nuno Miguel Abreu Silva	Apto	16 valores	Bom
Sandra Margarida da Costa Roseiro	Apto	20 valores	Elevado

### 1.2 Entrevista de Avaliação de Competências

CANDIDATO(A)	RESULTADO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
Manuel António Marques da Silva	-----	-----
Manuela de Jesus Neto Gomes	16 valores	Bom

#### Candidatos excluídos no 2.º método de seleção:

- Carolina Salomé Portugal C. Dias Ramalho – O(A) candidato(a) não compareceu nada data e hora para a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos da alínea a) do ponto 16 do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202202/0146;
- Manuel António Marques da Silva – O(A) candidato(a) prestou falsas declarações aquando da formalização da candidatura, tendo as mesmas sido detetadas na realização do 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, ficando deste modo excluído nos termos do ponto 12.7 do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202202/0146.

### 2. Agendamento do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos infra identificados ficam convocados para a realização do 3.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção, que terá lugar na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município de Anadia, 3780-215 Anadia, conforme calendarização infra:

Candidato(a)	Dia	Hora
Ana Raquel Marques Amaral Candeias	22/07/2022	10:00
Ana Raquel Midões Fernandes Montezinho		10:20
Anabela Fernandes Monteiro		10:40
Andreia Filipa Lopes Fonseca		11:00




Candidato(a)	Dia	Hora
Bárbara Raquel Teixeira Santos Coelho	22/07/2022	11:20
Beatriz de Oliveira Nogueira Campar Barandas		11:40
Catarina Isabel Coelho Vargas		12:00
Cláudia Patrícia Varandas de Oliveira		14:00
Cláudia Sandra de Melo Pinhão		14:20
Cláudia Susana Marques Tavares		14:40
Constantino Amado Ferreira		15:00
Cristiana Margarida Fernandes Sousa		15:20
Eduarda Filipa de Sousa Ferreira		15:40
Inês Gomes Coleta		16:00
Inês Gomes Ribeiro		16:20
Joana Raquel Nunes Fernandes		16:40
João Pedro Saraiva Galante		25/07/2022
Luís Manuel Marques Pereira	10:20	
Manuela de Jesus Neto Gomes	11:00	
Maria Elisabete Almeida Rosa	11:20	
Maria Lúcia Gonçalves	11:40	
Mariana Salomé Pereira Pires	12:00	
Mónica Isabel Almeida Soares Leal	14:00	
Nuno Miguel Abreu Silva	14:20	
Sandra Margarida da Costa Roseiro	14:40	

Conscientes que importa continuar a conter a transmissão do vírus para controlar a situação epidemiológica, informa-se aos candidatos convocados para o presente método de seleção que deverão adotar medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.

Paços do Município de Anadia, 13 de julho de 2022

O JÚRI:

Arqt. Adelino da Silva Neves 

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo 

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga 