




**ATA RESULTADOS DO 1.º
MÉTODO DE SELEÇÃO –
PROVA DE CONHECIMENTOS
E AVALIAÇÃO CURRICULAR E
AGENDAMENTO DO 2.º
MÉTODO DE SELEÇÃO –
AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO
DE COMPETÊNCIAS**

27 de junho de 2022

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior (Serviço Social) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2022 – Aberto por Aviso (extrato) n.º 7309/2022 – Diário da República, 2.ª série, N.º 71 de 11 de abril de 2022

Júri: Chefe de Divisão, 
Prof.º Ângelo Manuel
Carvalho Santos, pela
Chefe de Divisão Dr.ª
Maria de Fátima
Dourado Andrade dos
Santos Azevedo e pela
Técnica Superior, Dr.ª
Ana Paula Pratas Figueira
Santos Braga.

Ata dos resultados do 1.º método de seleção – Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular e
agendamento do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de
Competências

Aos vinte e sete dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o Júri do procedimento concursal supra mencionado, constituído pelo Chefe de Divisão, Ângelo Manuel Carvalho Santos, como Presidente, pela Chefe de Divisão, Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo e pela Técnica Superior, Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga, como vogais, nomeados por despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Anadia, datado de catorze de maio, do ano em curso, a fim de procederem à avaliação/classificação dos candidatos admitidos ao 1.º método de seleção, Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular e agendar a aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências.

Assim:

A Prova de Conhecimentos, realizada no dia 20 de junho de 2022, visou avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa, assumindo a forma escrita, revestindo natureza teórica, teve a duração máxima de 60 minutos e incidiu sobre as temáticas constantes do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público sob o código OE202204/0260.

A Avaliação Curricular visou analisar a qualificação dos candidatos Célia Maria Gonçalves Oliveira, João António Pereira da Silva e Susana Gracinda de Melo Pinheiro, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. Assim, foram considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, e que são os seguintes: Habilitação académica (HA), Formação Profissional (FP), Experiência Profissional (EP) e Avaliação de Desempenho (AD), resultando a nota final da aplicação da seguinte fórmula: **AC = HA x 25% + FP x 20% + EP x 30% + AD x 25%**.

Corrigidas e avaliadas as provas de conhecimentos, bem como da ficha de Avaliação Curricular referente aos candidatos Célia Maria Gonçalves Oliveira, João António Pereira da Silva e Susana Gracinda de Melo Pinheiro, o júri deliberou, para efeitos de seleção de candidatos, atribuir as classificações constantes da lista em anexo, que faz parte integrante da presente ata e publicitar as mesmas em local visível e público do Edifício Paços do Concelho de Anadia, sito na Praça do Município de Anadia, junto à Secção de Administração e Gestão de Recursos Humanos e na página eletrónica da Câmara Municipal de Anadia em www.cm-anadia.pt, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, doravante designada por Portaria.

O Júri deliberou ainda, notificar os candidatos excluídos no 1.º método de seleção, Prova de Conhecimentos, pela forma prevista no artigo 10.º da Portaria, dos resultados obtidos e informar que, a audiência de interessados será aplicada aquando da lista unitária de ordenação final dos candidatos (após aplicação de todos os métodos de seleção), nos termos da Portaria e conforme orientações emanadas na presente data pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP).

Mais deliberou o Júri, convocar os candidatos admitidos no 1.º método de seleção, Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular, nos termos do artigo 10.º da Portaria, para a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, conforme calendarização constante da lista em anexo, devendo os candidatos serem portadores do Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão, cuja apresentação é condição para a realização dos referidos métodos de seleção, bem como adotarem medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.

E, para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

O JÚRI:

Prof.º Ângelo Manuel Carvalho Santos _____

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo _____

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga _____

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior (Serviço Social) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2022 – Aberto por Aviso (extrato) n.º 7309/2022 – Diário da República, 2.ª série, N.º 71 de 11 de abril de 2022.

Resultados do 1.º método de seleção – Prova de Conhecimentos (PC) ou Avaliação Curricular (AC)

Agendamento do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências

1. Resultados do 1.º método de seleção – Prova de Conhecimentos (PC) ou Avaliação Curricular (AC)

Candidato(a)	Método de Seleção	Classificação
Alexandra Teresa Santos Henriques	PC	Faltou
Ana Carolina dos Santos Vasconcelos	PC	08,00
Ana Catarina Coimbra dos Santos	PC	10,00
Ana Filipa Santos Almeida	PC	16,00
Ana Patrícia Cipriano Martins	PC	08,00
Ana Paula Ferreira Pinto Silva Pinho	PC	Faltou
Ana Raquel Midões Fernandes Montezinho	PC	16,00
Ana Rita Craveiro Simões	PC	Faltou
Ana Rita Simões Loureiro	PC	Faltou
Ana Sofia Anastácio Ramos Bandarra	PC	14,00
Bárbara Mariana Nunes Rios	PC	00,00
Carla Margarida Batista de Simões Ribeiro	PC	10,00
Cátia Andreia Pinto de Oliveira	PC	04,00
Cátia Solange Vela Pinto	PC	Faltou
Cátia Vanessa Gomes Silva	PC	Faltou
Célia Margarida Fernandes Ferreira	PC	Faltou
Célia Maria da Silva Gil	PC	Faltou
Célia Maria Gonçalves Oliveira	AC	10,85
Célia Maria Vilela Simões	PC	Faltou
Cláudia Teresa Pinto Leitão	PC	04,00

Candidato(a)	Método de Seleção	Classificação
Elizabeth Roque Maia	PC	08,00
Elsa Maria Matias dos Santos	PC	Faltou
Gabriela Margarida Marques Coelho	PC	04,00
Gizelli Almeida Vieira da Silva	PC	Faltou
Guida Maria Soares Jerónimo	PC	Faltou
Inês Pereira Borges	PC	Faltou
Inês Santos Costa de Sousa	PC	02,00
Iolanda Patrícia Faria Cordeiro	PC	04,00
Isa Mara Domingues das Neves	PC	Faltou
Isabel Cristina da Costa Pedro	PC	Faltou
Joana Batista Martins	PC	06,00
Joana Fernandes Marques	PC	10,00
Joana Filipa Rodrigues Nogueira Miranda	PC	10,00
Joana Gomes de Almeida	PC	10,00
João António Pereira da Silva	AC	16,25
Liliana Patrícia Costa Marques	PC	10,00
Liliane Pinto Gonçalves	PC	Faltou
Mara Luísa dos Santos Marques Duarte	PC	08,00
Margarete Almeida Canas	PC	08,00
Mari Lúcia da Costa Simões Figueira	PC	Faltou
Mariana Cruz Oliveira Torres	PC	Faltou
Mariana Goes Pinheiro Figueiredo	PC	08,00
Mariana Zagalo de Carvalho	PC	Faltou
Mónica Alexandra Vidal Teixeira	PC	Faltou
Mónica Fernandes Simões	PC	06,00
Mónica Isabel Almeida Soares Leal	PC	14,00
Mónica Sofia Tavares Lavoura	PC	06,00
Nelson José Nunes Araújo	PC	14,00
Patrícia Raquel Henriques Martins	PC	Faltou
Paula Cristina Soares da Silva Marques	PC	14,00
Raquel Gonçalves Cerveira	PC	00,00

Candidato(a)	Método de Seleção	Classificação
Rosa Elena de Pádua Guedes	PC	00,00
Sandra Cristina Tavares de Melo	PC	06,00
Sandra Margarida Leitão da Silva	PC	00,00
Sara Isabel Vicente Brandão	PC	10,00
Sílvia de Oliveira e Silva	PC	08,00
Soraia Filipa da Silva Martins	PC	00,00
Susana Gracinda de Melo Pinheiro	AC	11,85
Tânia Isabel Lopes Correia	PC	Faltou
Teresa Raquel da Silva Reboca Ferreira	PC	08,00

Candidatos excluídos no 1.º método de seleção:

- Alexandra Teresa Santos Henriques, Ana Paula Ferreira Pinto Silva Pinho, Ana Rita Craveiro Simões, Ana Rita Simões Loureiro, Cátia Solange Vela Pinto, Cátia Vanessa Gomes Silva, Célia Margarida Fernandes Ferreira, Célia Maria da Silva Gil, Célia Maria Vilela Simões, Elsa Maria Matias dos Santos, Gizelli Almeida Vieira da Silva, Guida Maria Soares Jerónimo, Inês Pereira Borges, Isa Mara Domingues das Neves, Isabel Cristina da Costa Pedro, Liliane Pinto Gonçalves, Mari Lúcia da Costa Simões Figueira, Mariana Cruz Oliveira Torres, Mariana Zagalo de Carvalho, Mónica Alexandra Vidal Teixeira, Patrícia Raquel Henriques Martins e Tânia Isabel Lopes Correia – O(A) candidato(a) não compareceu nada data e hora para a realização do 1.º método de seleção, Prova de Conhecimentos, nos termos da alínea a) do ponto 16 do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202204/0260;
- Ana Carolina dos Santos Vasconcelos, Ana Patrícia Cipriano Martins, Bárbara Mariana Nunes Rios, Cátia Andreia Pinto de Oliveira, Cláudia Teresa Pinto Leitão, Elizabeth Roque Maia, Gabriela Margarida Marques Coelho, Inês Santos Costa de Sousa, Iolanda Patrícia Faria Cordeiro, Joana Batista Martins, Mara Luísa dos Santos Marques Duarte, Margarete Almeida Canas, Mariana Goes Pinheiro Figueiredo, Mónica Fernandes Simões, Mónica Sofia Tavares Lavoura, Raquel Gonçalves Cerveira, Rosa Elena de Pádua Guedes, Sandra Cristina Tavares de Melo, Sandra Margarida Leitão da Silva, Sílvia de Oliveira e Silva, Soraia Filipa da Silva Martins e Teresa Raquel da Silva Reboca Ferreira – O(A) candidato(a) obteve classificação inferior a 9,5 valores, nos termos da alínea c) do ponto 16 do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202204/0260.



2. Agendamento do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências

2.1 Avaliação Psicológica

Os candidatos infra identificados ficam convocados para a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, que terá lugar no dia **06 de julho de 2022**, na Biblioteca Municipal de Anadia, sita na Rua das Sobreiras, 3780-297 Anadia, conforme calendarização infra:

Candidato(a)	Hora
Ana Catarina Coimbra dos Santos	09:00
Ana Filipa Santos Almeida	09:20
Ana Raquel Midões Fernandes Montezinho	09:40
Ana Sofia Anastácio Ramos Bandarra	10:00
Carla Margarida Batista de Simões Ribeiro	10:20
Joana Fernandes Marques	10:40
Joana Filipa Rodrigues Nogueira Miranda	11:00
Joana Gomes de Almeida	11:20
Liliana Patrícia Costa Marques	11:40
Mónica Isabel Almeida Soares Leal	12:00
Nelson José Nunes Araújo	14:20
Paula Cristina Soares da Silva Marques	14:40
Sara Isabel Vicente Brandão	15:00

2.2 Entrevista de Avaliação de Competências

Os candidatos infra identificados ficam convocados para a realização do 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, que terá lugar no dia **06 de julho de 2022**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização infra:

Candidato(a)	Hora
Célia Maria Gonçalves Oliveira	09:30
João António Pereira da Silva	10:30
Susana Gracinda de Melo Pinheiro	11:30

Conscientes que importa continuar a conter a transmissão do vírus para controlar a situação epidemiológica, informa-se aos candidatos convocados para o presente método de seleção que deverão adotar medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social.**

Paços do Município de Anadia, 27 de junho de 2022

O JÚRI:

Prof. Ângelo Manuel de Carvalho Santos _____

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo _____

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga _____