



**ATA RESULTADOS DO 2.º
MÉTODO DE SELEÇÃO –
AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO
DE COMPETÊNCIAS E
AGENDAMENTO DO 3.º
MÉTODO DE SELEÇÃO –
ENTREVISTA PROFISSIONAL
DE SELEÇÃO**

11 de outubro de 2021

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior (Engenharia Florestal) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2021

Júri: Chefe de Divisão,
Arqt.º Adelino da Silva
Neves, pela Chefe de
Divisão Dr.ª Maria de
Fátima Dourado Andrade
dos Santos Azevedo e
pela Técnica Superior
Ana Paula Pratas Figueira
Santos Braga.

Ata dos resultados do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e agendamento do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos onze dias do mês de outubro do ano dois mil e vinte e um, reuniu o Júri do procedimento concursal supra mencionado, constituído pelo Chefe de Divisão, Adelino da Silva Neves, como Presidente, pela Chefe de Divisão, Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo e pela Técnica Superior, Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga, como vogais, nomeados por despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Anadia, datado de vinte e dois de abril, do ano em curso, a fim de procederem à avaliação/classificação dos candidatos admitidos ao 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e agendar a aplicação do 3.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção.

Assim:

A Avaliação Psicológica, realizada no dia 26 de julho de 2021, visou avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido e a Entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia 28 de julho de 2021, visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Neste seguimento, o Júri deliberou para efeitos de seleção de candidatos, concordar com as classificações atribuídas pela Dr.ª Ana Filipa Lourenço Rodrigues, Técnica Superior na área de Psicologia do Município de Anadia, aos candidatos convocados para o 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e concordar com as classificações atribuídas pela Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo e pela Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga à candidata convocada para o 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, conforme grelhas em anexo, que faz parte integrante da presente ata e publicitar as mesmas em local visível e público do Edifício Paços do Concelho de Anadia, sito na Praça do Município de Anadia, junto à Secção de Administração e Gestão de Recursos Humanos e na página eletrónica da Câmara Municipal de Anadia em www.cm-anadia.pt, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, doravante designada por Portaria.

O Júri deliberou ainda, notificar os candidatos excluídos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, pela forma prevista no artigo 10.º da Portaria, dos resultados obtidos e informar que, a audiência de interessados será aplicada aquando da lista unitária de ordenação final dos candidatos (após aplicação de todos os métodos de seleção), nos termos da Portaria e conforme orientações emanadas na presente data pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP).

Mais deliberou o Júri, convocar os candidatos admitidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos do artigo 10.º da Portaria, para a realização do 3.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção, que terá lugar no dia **19 de outubro de 2021**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização constante da lista em anexo, devendo os candidatos serem portadores do Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão, cuja apresentação é condição para a realização da Avaliação Psicológica, bem como adotarem medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.

Mais deliberou o júri, recomendar à Secção de Administração e Gestão de Recursos Humanos que proceda à notificação dos candidatos, nos termos acima enunciados, através de correio eletrónico, cujo endereço consta do formulário da candidatura.

E, para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

O JÚRI:

Arqt.º Adelino da Silva Neves

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga

Procedimento comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior (Engenharia Florestal) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2021 – Aberto por Aviso (extrato) n.º 8388/2021 – Diário da República, 2.ª série, N.º 88 de 06 de maio de 2021.

Resultados do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências

Agendamento do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

1. Resultados do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências

1.1. Avaliação Psicológica

Candidato(a)	Avaliação	Resultado	Nível Classificativo
Cindy Domingos dos Santos	----	----	Faltou
Firmino Miguel Antão Serra	Apto	20	Elevado
Horácio da Silva Ferreira	Apto	20	Elevado
Ricardo Jorge Gomes Esperança	Apto	16	Bom

1.2. Entrevista de Avaliação de Competências

Candidato(a)	Resultado	Nível Classificativo
Ana Cristina da Conceição Martins	12	Suficiente

Candidatos excluídos no 2.º método de seleção:

Cindy Domingos dos Santos – a)

Motivo(s) de exclusão:

- a) O(A) candidato(a) não compareceu na data e hora para a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos da alínea a) do ponto 16 do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202105/0179.

2. Agendamento do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos infra identificados ficam convocados para a realização do 3.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção, que terá lugar no dia **19 de outubro de 2021**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização infra:

Candidato(a)	Hora
Ana Cristina da Conceição Martins	14h30
Firmino Miguel Antão Serra	15h00
Horácio da Silva Ferreira	15h30
Ricardo Jorge Gomes Esperança	16h00

Conscientes que importa continuar a conter a transmissão do vírus para controlar a situação epidemiológica, informa-se aos candidatos convocados para o presente método de seleção que deverão adotar medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.

Paços do Município de Anadia, 11 de outubro de 2021

O JÚRI:

Arqt.º Adelino da Silva Neves

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga