

**ATA RESULTADOS DO 1.º
MÉTODO DE SELEÇÃO –
PROVA DE CONHECIMENTOS
E AVALIAÇÃO CURRICULAR E
AGENDAMENTO DO 2.º
MÉTODO DE SELEÇÃO –
AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO
DE COMPETÊNCIAS**

16 de Julho de 2021



Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior (Engenharia Florestal) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2021

Júri: Chefe de Divisão,
Arqt.º Adelino da Silva
Neves, pela Chefe de
Divisão Dr.ª Maria de
Fátima Dourado Andrade
dos Santos Azevedo e
pela Técnica Superior
Ana Paula Pratas Figueira
Santos Braga.

Ata dos resultados do 1.º método de seleção – Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular e agendamento do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências

Aos dezasseis dias do mês de julho do ano dois mil e vinte e um, reuniu o Júri do procedimento concursal supra mencionado, constituído pelo Chefe de Divisão, Adelino da Silva Neves, como Presidente, pela Chefe de Divisão, Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo e pela Técnica Superior, Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga, como vogais, nomeados por despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Anadia, datado de vinte e dois de abril, do ano em curso, a fim de procederem à avaliação/classificação dos candidatos admitidos ao 1.º método de seleção, Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular e agendar a aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências.

Assim:

A Prova de Conhecimentos, realizada no dia 06 de julho de 2021, visou avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa, assumindo a forma escrita, revestindo natureza teórica, teve a duração máxima de 60 minutos e incidiu sobre as temáticas constantes do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público sob o código OE202105/0179.

A Avaliação Curricular visou analisar a qualificação da candidata Ana Cristina da Conceição Martins, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. Assim, foram considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, e que são os seguintes: Habilitação académica (HA), Formação Profissional (FP), Experiência Profissional (EP) e Avaliação de Desempenho (AD), resultando a nota final da aplicação da seguinte fórmula: **AC = HA x 25% + FP x 20% + EP x 30% + AD x 25%**.

Corrigidas e avaliadas as provas de conhecimentos, bem como da ficha de Avaliação Curricular referente à candidata Ana Cristina da Conceição Martins, o júri deliberou, para efeitos de seleção de candidatos, atribuir as classificações constantes da lista em anexo, que faz parte integrante da presente ata e publicitar as mesmas em local visível e público do Edifício Paços do Concelho de Anadia, sito na Praça do Município de Anadia, junto à Secção de Administração e Gestão de Recursos Humanos e na página eletrónica da Câmara Municipal de Anadia em www.cm-anadia.pt, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, doravante designada por Portaria.

O Júri deliberou ainda, notificar os candidatos excluídos no 1.º método de seleção, Prova de Conhecimentos, pela forma prevista no artigo 10.º da Portaria, dos resultados obtidos e informar que, a

audiência de interessados será aplicada aquando da lista unitária de ordenação final dos candidatos (após aplicação de todos os métodos de seleção), nos termos da Portaria e conforme orientações emanadas na presente data pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP).

Mais deliberou o Júri, convocar os candidatos admitidos no 1.º método de seleção, Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular, nos termos do artigo 10.º da Portaria, para a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, que terá lugar na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização constante da lista em anexo, devendo os candidatos serem portadores do Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão, cuja apresentação é condição para a realização da Avaliação Psicológica, bem como adotarem medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.

Mais deliberou o júri, recomendar à Secção de Administração e Gestão de Recursos Humanos que proceda à notificação dos candidatos, nos termos acima enunciados, através de correio eletrónico, cujo endereço consta do formulário da candidatura.

E, para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

O JÚRI:

Arqt.º Adelino da Silva Neves

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga

Procedimento comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior (Engenharia Florestal) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2021 – Aberto por Aviso (extrato) n.º 8388/2021 – Diário da República, 2.ª série, N.º 88 de 06 de maio de 2021.

Resultados do 1.º método de seleção – Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular

Agendamento do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências

1. Resultados do 1.º método de seleção – Prova de Conhecimentos (PC) e Avaliação Curricular (AC)

1.1. Prova de Conhecimentos

| Candidato(a) | Classificação |
|---|---------------|
| Cindy Domingos dos Santos | 10,00 valores |
| Eduardo Manuel Pires Pousa de Sousa | 06,00 valores |
| Filipe Emanuel Azambuja Oliveira Santos | Faltou |
| Firmino Miguel Antão Serra | 14,00 valores |
| Horácio da Silva Ferreira | 10,00 valores |
| Joana Carvalho dos Santos Lopes | 04,00 valores |
| Mónica Isabel Vaz Pinto dos Santos | 08,00 valores |
| Ricardo Jorge Gomes Esperança | 14,00 valores |
| Rui Augusto Xavier | Faltou |
| Sandra Maria Ferreira Veloso | Faltou |

1.2. Avaliação Curricular

| Candidato(a) | HA | FP | EP | AD | Classificação |
|-----------------------------------|-------|------|-------|-------|---------------|
| Ana Cristina da Conceição Martins | 15,00 | 5,00 | 20,00 | 12,00 | 13,75 valores |

Candidatos excluídos no 1.º método de seleção:

Eduardo Manuel Pires Pousa de Sousa; Joana Carvalho dos Santos Lopes e Mónica Isabel Vaz Pinto dos Santos – a)

Filipe Emanuel Azambuja Oliveira Santos; Rui Augusto Xavier e Sandra Maria Ferreira Veloso – b)

Motivo(s) de exclusão:

- a) O(A) candidato(a) obteve classificação inferior a 9,5 valores, nos termos da alínea c) do ponto 16 do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202105/0179;
- b) O(A) candidato(a) não compareceu nada data e hora para a realização do 1.º método de seleção, Prova de Conhecimentos, nos termos da alínea a) do ponto 16 do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202105/0179.

2. Agendamento do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica (AP) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

2.1. Avaliação Psicológica

Os candidatos infra identificados ficam convocados para a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, que terá lugar no dia **26 de julho de 2021**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização infra:

| Candidato(a) | Método Seleção | Hora |
|-------------------------------|----------------|-------|
| Cindy Domingos dos Santos | AP | 09h00 |
| Firmino Miguel Antão Serra | AP | 09h20 |
| Horácio da Silva Ferreira | AP | 09h40 |
| Ricardo Jorge Gomes Esperança | AP | 10h00 |

2.2. Entrevista de Avaliação de Competências

A candidata infra identificada fica convocada para a realização do 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, que terá lugar no dia **28 de julho de 2021**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização infra:

| Candidato(a) | Método Seleção | Hora |
|-----------------------------------|----------------|-------|
| Ana Cristina da Conceição Martins | EAC | 16h00 |

Conscientes que importa continuar a conter a transmissão do vírus para controlar a situação epidemiológica, informa-se aos candidatos convocados para o presente método de seleção que deverão adotar medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.

Paços do Município de Anadia, 16 de julho de 2021

O JÚRI:

Arqt.º Adelino da Silva Neves

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga