

**ATA APRECIÇÃO DE
CANDIDATURAS,
RESULTADOS DO 1.º
MÉTODO DE SELEÇÃO –
AVALIAÇÃO CURRICULAR E
AGENDAMENTO DO 2.º
MÉTODO DE SELEÇÃO –
ENTREVISTA PROFISSIONAL
DE SELEÇÃO**

15 de junho de 2021



Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, tendo em vista o preenchimento de dois (2) postos de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Canalizador) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2021

Júri: Chefe de Divisão,
Eng.º Carlos Alberto
Pereira Cosme, pela
Chefe de Divisão Dr.ª
Maria de Fátima
Dourado Andrade dos
Santos Azevedo e pela
Técnica Superior, Dr.ª
Ana Paula Pratas Figueira
Santos Braga.

Ata de apreciação de candidaturas, resultados do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular e agendamento do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos quinze dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e um, reuniu o Júri do procedimento concursal supra mencionado, constituído pelo Chefe de Divisão, Carlos Alberto Pereira Cosme, como Presidente, pela Chefe de Divisão, Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo e pela Técnica Superior, Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga, como vogais, nomeados por despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Anadia, datado de vinte e dois de abril, do ano em curso, a fim de preceder à verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação, nos termos do n.º 1 do artigo 21.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro doravante designada por Portaria e dar início à utilização dos métodos de seleção, nos termos do n.º 3 do artigo 21.º da mesma disposição legal.

Assim:

O Júri após verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação, nos termos acima mencionados, deliberou admitir os candidatos, que depois de ordenados alfabeticamente, constam da lista anexa e que desta ata faz parte integrante para todos os efeitos legais.

Mais deliberou o Júri, nos termos conjugados do n.º 3 do artigo 21.º com o artigo 10.º, ambos da Portaria, dar início à utilização dos métodos de seleção que não exijam a presença dos candidatos, nomeadamente, a Avaliação Curricular.

Após aplicação da fórmula $AC = HA \times 25\% + FP \times 20\% + EP \times 30\% + AD \times 25\%$ em que AC = Avaliação Curricular; HA = Habilitações Académicas; FP = Formação Profissional; EP = Experiência Profissional; AD = Avaliação de Desempenho, o Júri procedeu à classificação dos candidatos, conforme lista anexa e que faz parte integrante da presente ata, bem como das fichas de Avaliação Curricular referentes a cada candidato.

Neste seguimento, o júri deliberou ainda agendar a aplicação do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, aos candidatos aprovados no 1.º método de seleção, para o dia **24 de junho de 2021**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização em anexo, e serem portadores do Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão, cuja apresentação é condição para a realização do referido método de seleção, bem como adotarem medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.

E, para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

O JÚRI:

Eng.º Carlos Alberto Pereira Cosme



Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo



Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga



Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, tendo em vista o preenchimento de dois (2) postos de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Canalizador) previstos no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2021 – Aberto por Aviso (extrato) n.º 8389/2021 – Diário da República, 2.ª série, N.º 88 de 06 de maio de 2021.

Lista de candidatos admitidos e excluídos

Resultados obtidos no 1.º método de seleção – Avaliação Curricular

Agendamento do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

1. Lista de candidatos admitidos e excluídos

Candidatos Admitidos:

Carlos Miguel Simões Costa

Daniel José Ferreira de Almeida

Candidatos Excluídos:

Não há.

2. Resultados obtidos no 1.º método de seleção – Avaliação Curricular

| Candidato(a) | HA | FP | EP | AD | Classificação |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|---------------|
| Carlos Miguel Simões Costa | 20,00 | 00,00 | 18,00 | 12,00 | 13,40 |
| Daniel José Ferreira de Almeida | 20,00 | 00,00 | 10,00 | 12,00 | 11,00 |

3. Agendamento do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos infra identificados ficam convocados para a realização da Entrevista Profissional de Seleção, que terá lugar no dia **24 de junho de 2021**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização infra:

| Candidato(a) | Hora |
|---------------------------------|--------------|
| Carlos Miguel Simões Costa | 15h40 |
| Daniel José Ferreira de Almeida | 16h00 |

Conscientes que importa continuar a conter a transmissão do vírus para controlar a situação epidemiológica, informa-se aos candidatos convocados para o presente método de seleção que deverão adotar medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social.**

Paços do Município de Anadia, 15 de junho de 2021

O JÚRI:

Eng.º Carlos Alberto Pereira Cosme



Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo



Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga

