

**ATA APRECIÇÃO DE
CANDIDATURAS,
RESULTADOS DO 1.º
MÉTODO DE SELEÇÃO –
AVALIAÇÃO CURRICULAR E
AGENDAMENTO DO 2.º
MÉTODO DE SELEÇÃO –
ENTREVISTA PROFISSIONAL
DE SELEÇÃO**

15 de junho de 2021



Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, tendo em vista o preenchimento de dois (2) postos de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Pedreiro) previsto no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2021

Júri: Chefe de Divisão,
Eng.º Carlos Alberto
Pereira Cosme, pela
Chefe de Divisão Dr.ª
Maria de Fátima
Dourado Andrade dos
Santos Azevedo e pela
Técnica Superior, Dr.ª
Ana Paula Pratas Figueira
Santos Braga.

Ata de apreciação de candidaturas, resultados do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular e
agendamento do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos quinze dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e um, reuniu o Júri do procedimento concursal supra mencionado, constituído pelo Chefe de Divisão, Carlos Alberto Pereira Cosme, como Presidente, pela Chefe de Divisão, Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo e pela Técnica Superior, Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga, como vogais, nomeados por despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Anadia, datado de vinte e dois de abril, do ano em curso, a fim de preceder à verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação, nos termos do n.º 1 do artigo 21.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro doravante designada por Portaria e dar início à utilização dos métodos de seleção, nos termos do n.º 3 do artigo 21.º da mesma disposição legal.

Assim:

O Júri após verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação, nos termos acima mencionados, deliberou admitir os candidatos, que depois de ordenados alfabeticamente, constam da lista anexa e que desta ata faz parte integrante para todos os efeitos legais.

Mais deliberou o Júri, nos termos conjugados do n.º 3 do artigo 21.º com o artigo 10.º, ambos da Portaria, dar início à utilização dos métodos de seleção que não exijam a presença dos candidatos, nomeadamente, a Avaliação Curricular.

Após aplicação da fórmula $AC = HA \times 25\% + FP \times 20\% + EP \times 30\% + AD \times 25\%$ em que AC = Avaliação Curricular; HA = Habilitações Académicas; FP = Formação Profissional; EP = Experiência Profissional; AD = Avaliação de Desempenho, o Júri procedeu à classificação dos candidatos, conforme lista anexa e que faz parte integrante da presente ata, bem como das fichas de Avaliação Curricular referentes a cada candidato.

Neste seguimento, o júri deliberou ainda agendar a aplicação do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, aos candidatos aprovados no 1.º método de seleção, para o dia **24 de junho de 2021**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização em anexo, e serem portadores do Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão, cuja apresentação é condição para a realização do referido método de seleção, bem como adotarem medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.


E, para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

O JÚRI:

Eng.º Carlos Alberto Pereira Cosme _____ 

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo _____ 

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga _____ 

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, tendo em vista o preenchimento de dois (2) postos de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Pedreiro) previstos no Mapa da Câmara Municipal de Anadia para o ano 2021 – Aberto por Aviso (extrato) n.º 8389/2021 Diário da República, 2.ª série, N.º 88 de 06 de maio de 2021. 

Lista de candidatos admitidos e excluídos

Resultados obtidos no 1.º método de seleção – Avaliação Curricular

Agendamento do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

1. Lista de candidatos admitidos e excluídos

Candidatos Admitidos:

Carlos Miguel Simões Costa

Candidatos Excluídos:

Não há.

2. Resultados obtidos no 1.º método de seleção – Avaliação Curricular

Candidato(a)	HA	FP	EP	AD	Classificação
Carlos Miguel Simões Costa	20,00	00,00	20,00	12,00	14,00

3. Agendamento do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos infra identificados ficam convocados para a realização da Entrevista Profissional de Seleção, que terá lugar no dia **24 de junho de 2021**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, conforme calendarização infra:

Candidato(a)	Hora
Carlos Miguel Simões Costa	15h40

Conscientes que importa continuar a conter a transmissão do vírus para controlar a situação epidemiológica, informa-se aos candidatos convocados para o presente método de seleção que deverão adotar medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social.**

Paços do Município de Anadia, 15 de junho de 2021

O JÚRI:

Eng.º Carlos Alberto Pereira Cosme



Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo



Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga

